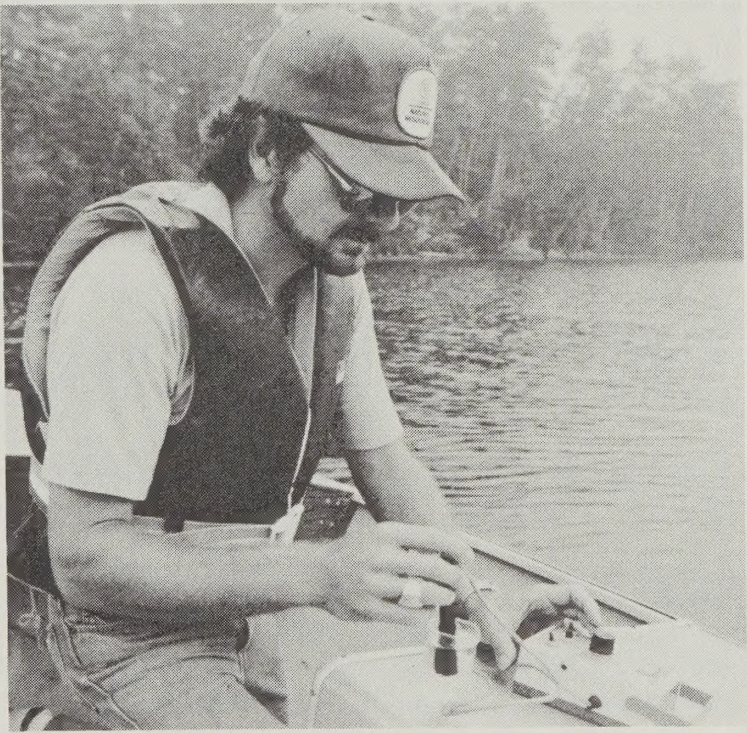
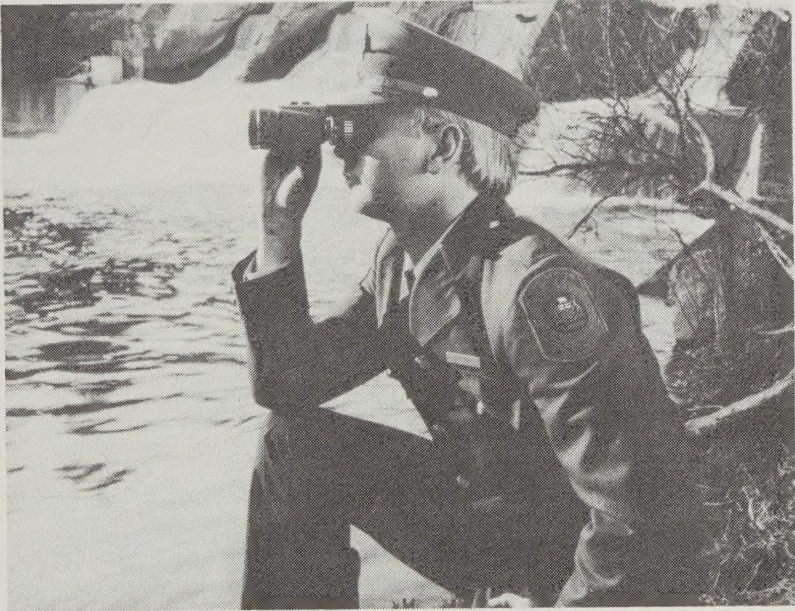


YOUR CAREER IN NATURAL RESOURCES MANAGEMENT



Ministry of
Natural
Resources

© 1991, Queen's Printer for Ontario

Printed in Ontario, Canada

Single copies of this publication are available from:

Ministry of Natural Resources

Human Resources Branch, Rm. 4520, Whitney Block,

99 Wellesley Street West, Toronto, Ontario M7A 1W3

Phone: (416) 965-2707

Other publications of the Ontario Ministry of Natural Resources, and price list, are obtainable through the Ministry of Natural Resources Public Information Centre, Room 1640, Whitney Block, 99 Wellesley St. West, Toronto, Ontario M7A 1W3 (personal shopping and mail orders).

Telephone inquiries about ministry programs and services should be directed to the Public Information Centre:

General Enquiry (416) 965-2000

Fax 324-7332

Other government publications are available from Publications Ontario, Main Floor, 880 Bay St., Toronto. For mail orders write MGS Publications Services Section, 5th Floor, 880 Bay St., Toronto, Ontario M7A 1N8.

Cheques or money orders should be made payable to the Treasurer of Ontario, and payment must accompany order.

5688

(3k P.R., 91 09 16)

Revised

ISBN 0-74729-8895-1



Printed on
recycled paper

RESOURCE MANAGERS AT WORK

Two outstanding reasons to choose a career in natural resource management are the opportunities to enjoy variety and challenge.

A biologist in the Ministry of Natural Resources (MNR) may assess Great Lakes fish populations one year and, the next year, help design a provincewide computer network for gathering and integrating information on a variety of resources. In the space of a month, a technician may be involved in forestry, fisheries and wildlife projects. During their careers, MNR staff work with a wide range of specialists — everyone from forest-fire weather experts to authorities on endangered wildflowers.

MNR staff should enjoy challenges, as resource management in the 1990s involves many different, often competing interests. Ministry staff deal with the effects of changing international markets, increased demand for resources, environmental concerns, complex public issues and the priorities of competing interest groups. New challenges, such as zebra mussels, are emerging all the time.

Being a resource manager offers exciting everyday challenges, as well as variety. MNR manages fisheries, forests, wildlife, lands, aggregate and petroleum resources, water, parks and heritage resources of a province with thousands of rivers and streams. In addition, Ontario has more than 228,000 lakes scattered over a land base of one million square kilometres.

We also help co-ordinate natural resource management on private land. MNR staff guard Ontario's resources against fire, flood, disease, insects and other threats. We promote sustainable development of fisheries, forests, wildlife, aggregate and petroleum resources, water, parks and heritage resource areas, and protect life and property from natural hazards.

MNR administers more than 60 different statutes, from the Aggregate Resources Act to the Wild Rice Harvesting Act.

What we manage is of tremendous economic importance. The forest industry contributes \$12 billion annually to Ontario's economy and provides about 150,000 jobs. In 1987, Ontarians spent more than \$1.6 billion on recreation related to wildlife. Ontario's land and water management industry, which includes everything from surveying and

computer mapping to the preparation of legal documents, provides more than 150,000 jobs.

Perhaps the greatest challenge our staff face is helping to achieve our goal for the future: **To contribute to the environmental, social and economic well-being of Ontario through the sustainable development of natural resources.**

In the past, MNR's goal emphasized economic development. Today, our knowledge of ecosystems and our values as a society have changed. MNR will continue to pursue economic development and social well-being, while ensuring that this development does not jeopardize the long-term health of ecosystems.

To achieve the central goal of sustainable development, MNR has adopted three supporting strategies: partnerships in resources management, valuing resources, and information and knowledge.

Meeting the challenge of sustainable development requires the help of more than four or five groups of specially trained professionals. For example, in MNR's fire and aviation centre, a meteorologist prepares weather reports for forest firefighters in the field. Hundreds of kilometres away, an MNR pilot manoeuvres a CL-215 waterbomber over the tree-tops to drop more than 5,000 litres of water in the path of a forest fire. At a regional fire centre, a technician pinpoints fires from infra-red photo imagery, and uses a computer to predict fire probabilities.

At a provincial park, an interpreter explains native petroglyphs, summer students clean up campsites and park wardens patrol trails. Every year, MNR staff ensure the comfort and enjoyment of more than seven million park visitors.

There are engineers designing dams, cartographers mapping floods, and computer experts turning information about land, resources and human-made features into easy-to-use computerized maps.

In southwestern Ontario, a geologist helps companies locate and develop oil and gas wells. North of Lake Superior, an administrator is working with a First Nation to arrange for the transfer of Crown land for a new Indian reserve. In a Queen's Park office, an economist writes a report on the province's commercial fishery.

The list goes on: safety officers, librarians, clerical support staff, writers, photographers, warehouse workers, accountants, word processors,

surveyors, bulldozer operators, drafting technicians, personnel officers, and when necessary, inventors and innovators. These are the kinds of skilled people who work in our main office, four regional offices, 27 district offices and 23 area offices spread across the province.

This pamphlet describes the major career paths open to university and college graduates studying natural resources: biologist, forester, resource technician, conservation officer and planner. If you need more information, please call your local MNR district or area office. Someone will be available to answer your questions or advise you of the other challenging careers in the ministry.



People come from all over to visit our world-class provincial parks and our friendly, helpful parks' staff.

BIOLOGIST

A biologist is a professional trained in the science of organisms and their habitats.

Often, biologists study Ontario's large mammals, furbearers, birds, fish and plants because they are important, traditional parts of our society's outdoor recreational lifestyle. The biologist's job is to protect these living organisms from excessive recreational demands, urban development and commercial use.

Habitat protection and rehabilitation, public involvement, education and training, enforcement activities, regulations and research are among the tools biologists use. The purpose of these tools is to keep Ontario's wild plant and animal populations healthy and continuing to provide recreational opportunities and social and economic benefits to the people of Ontario.

The ecologist is a newly emerging profession in today's environmentally conscious society. An ecologist is a biologist in training, with a specialty in environmental sciences related to ecosystem planning, biodiversity and the interrelationships between plants and animals.

MNR biologists have an ethical obligation to ensure that no native species becomes extinct because of our actions. Once a species is lost, it cannot be replaced. Our survival in the environment depends on the richness and diversity of nature.

Qualifications

A biologist must successfully complete a four-year degree in biology or a related discipline at a university of recognized standing. Candidates with post-graduate degrees are preferred for specialists' positions.

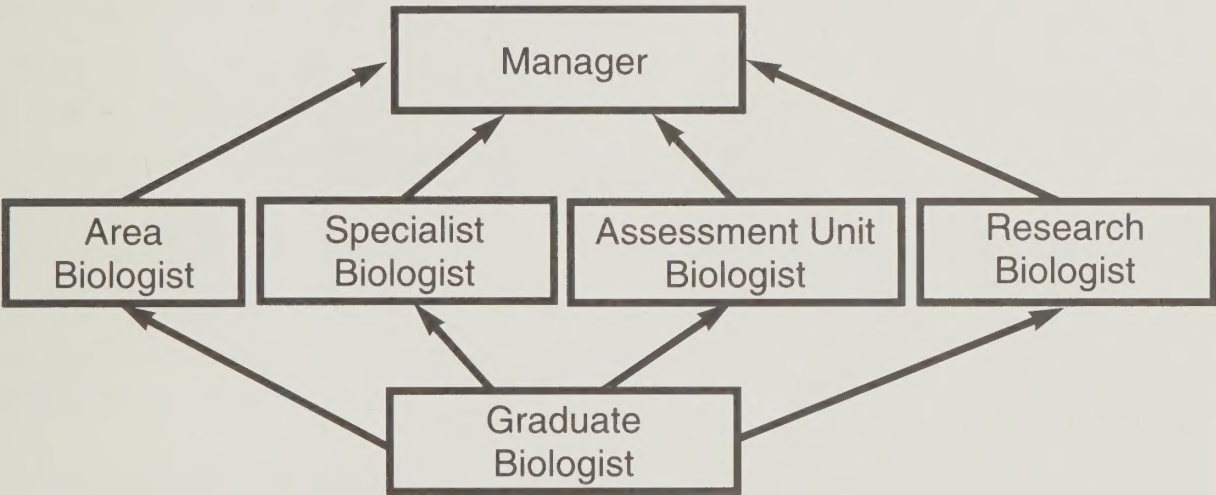
Nature of the Work

Biologists are often first assigned to field projects in fisheries and wildlife. They may assess habitat, estimate population size, provide input into municipal land-use plans, measure recreational and commercial harvest and develop management plans. A biologist with a post-graduate degree or other special qualifications may intensively research a particular species or animal community.

Initiation, originality and open-mindedness are required qualities for biologists. An ability to work easily with people is essential, because biologists deal with the general public, private landowners, and dozens of citizens' groups. These include native people, angler and hunter groups, animal welfare groups, naturalists' clubs, service clubs, 4-H clubs, cottagers' associations, tourist outfitters, commercial fish producers and others.

Biologists assigned to a district or area office may work with other MNR staff to manage fish and wildlife, or they may spend most of their time in extension work, helping private landowners develop good management practices on their land. An MNR biologist may improve deer yards, restore marshes for waterfowl, protect and rehabilitate fish habitat or stock fish to establish future resident populations. Biologists also help to establish appropriate fish and game regulations.

Career Paths for Biologists



In specialized positions, biologists may work in a fish and wildlife management unit, fish culture station or other areas doing in-depth studies of fish and wildlife resources and of the commercial and recreational use of an assigned area. For example, a biologist will investigate reasons for a decline in the fish population in a particular lake, or recommend how many antlerless deer may be harvested from a specific wildlife management unit.

Biologists appointed as specialists in fish and wildlife management are expected to advise other biologists and resource managers, co-ordinate

or contribute to programs on a provincial basis, and audit performance of specific management programs.

Working Conditions

Biologists work under a variety of conditions depending on their specialty and the area of the province to which they are assigned. Many are able to divide their time between the laboratory or office work and outdoor activities.

Remuneration

Biologists are salaried and receive good pension and group insurance coverage. Salaries are competitive and vary with the degree of responsibility.



Thanks to MNR biologists, wildlife transfer projects have re-established populations of species depleted in some areas.

FORESTER

In MNR, a forester is a professional who manages forests and related wild lands to ensure the long-term health of forest ecosystems.

Foresters used to focus mainly on the production of timber. Now, the emphasis in MNR is on management that ensures the long-term health of forest ecosystems. It means managing for all forest values, protecting old-growth ecosystems, reducing dependence on chemical herbicides, involving the public in decisions and enhancing the forests of southern Ontario.

Ontario's forests are vital to our economy. Ontario ranks third after British Columbia and Quebec in wood production for the nation.

Our forests are important for many other values. They offer recreation and provide a suitable environment for wildlife — both of which are important for the tourist industry. Our forests also are one of nature's most powerful forces for checking erosion and preserving soil fertility.

Today's foresters must manage timber to satisfy society's demands and uses, and achieve this as a member of a team of other professionals — land planners, biologists and engineers.

Qualifications

An honours degree in forestry from a recognized university is a basic requirement. After the required work experience, graduates usually become members of the Ontario Professional Foresters Association.

Nature of the Work

Most foresters, after they graduate and gain work experience, are involved in the production of forest management plans. These plans outline management for a forest area and consider water, wildlife and recreational needs.

MNR offers foresters a variety of opportunities, with specialization in forest management planning, forest-fire control, land-use planning, private land forestry, pest control, forest inventory, transfer of technology and research into issues related to these special areas.

Many of the foresters working in MNR's district and area offices produce forest management plans, which cover 20-year periods. To organize these plans, Ontario's publicly owned forest land is divided into sections called management units. Sometimes, forestry activities are carried out on this property by a private forest company under a forest management agreement (FMA).

An FMA makes forest companies responsible for all forest management practices, including harvesting, site preparation, regeneration, tending and road construction. MNR provides technical advice and reviews these 20-year agreements every five years.

The MNR forester supervises the FMA unit by studying tree species, soil and site conditions, tree distributions by age, the site's regenerative ability, wildlife populations, fisheries resources and other features, such as recreation and heritage values. The forester then works closely with biologists and other MNR staff to ensure the future of these resources are protected before any timber operations begin.

The forester estimates and records how much wood can be cut, the pattern of cutting, and how to regenerate the area. The company pays the Ontario government for the trees cut according to species, condition, and requirements under the Crown Timber Act.

Throughout the process, MNR's foresters, who work closely with the timber company, must be able to keep accurate records, determine species selection and treatment, negotiate treatments, carry out audits and understand markets and economic factors such as trade.

Some foresters will co-ordinate the construction of temporary road systems. The forester, however, must first consider the effect these roads and other forestry activities will have on other values in the forest ecosystem.

On private land, MNR foresters help landowners manage woodlots and plantations. Taking into account the other natural resources in the area, foresters give advice on the layout of the cutting area, planting, tending, harvest, timber marking or ways to increase productivity.

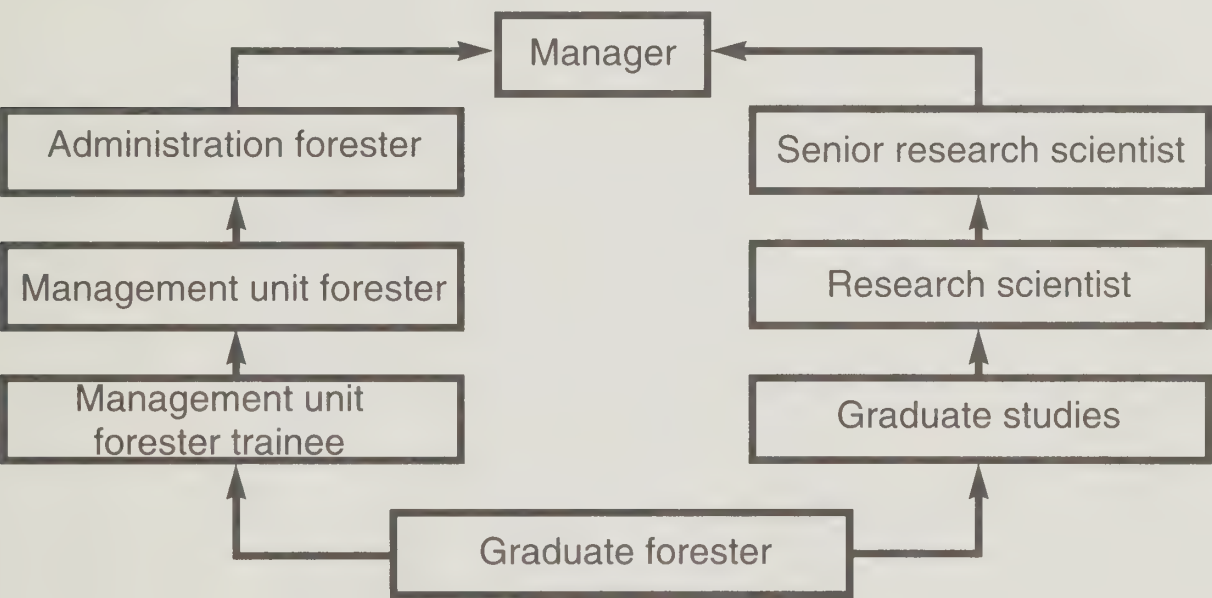
Other foresters may work on pilot projects that significantly involve local people in forest management. This community forestry is not restricted to organized, or unorganized, municipalities. It can include labor groups, industrial interests, local business people, aboriginal peoples and other concerned citizens.

Other foresters will develop and test new silvicultural technology to promote sustainable forest management. For example, they might develop methods to reduce the use of chemical herbicides to control competing vegetation in reforested areas where seedlings have been planted.

Other MNR foresters are involved in research. At labs and nurseries across the province, work is done to improve tree quality and planting methods, analyse tree nutrients and observe the way species grow on different sites.

As foresters gain experience, they often assume administrative positions which offer the opportunity to become involved in the planning and development of forest policy and procedures.

Forester’s Career Path



Working Conditions

A forester’s job varies according to the individual’s training, interests and working location. Many foresters work in near-wilderness settings in northern Ontario, where the bulk of our productive forests grow. Others work in long-settled southern Ontario.

Many positions in forestry demand an active, vigorous outdoor life. There are also administrative, planning, research and educational

functions that require work indoors, behind a desk. Often, as foresters gain experience and take on new responsibilities, they become as familiar with a computer as they are with a core sampler or mechanical harvester.

Remuneration

Foresters work in salaried positions with good pension and group insurance benefits. Salaries are competitive and vary with the degree of responsibility.



The field information collected by forest trainees is an invaluable tool for planning forest management in an area.

RESOURCE TECHNICIAN

Resource technicians occupy a middle-ground in natural resource careers. They are not required to have the depth of specialized knowledge of a graduate forester or biologist, but they must have a resource specialty and a sound general knowledge of all aspects of resource management.

Technicians are involved in all areas of resource management: forest fire prevention and suppression activities, management inventories, supervision of park operations, sale and development of public lands, the management of aggregate resources and impact assessments of any developments on land and resources.

Once known as forest rangers and game wardens, the name resource technician reflects the increased educational requirements and technical demands of the job.

Qualifications

The qualifications necessary to become a resource technician are normally acquired through the successful completion and graduation from a course in resource technology.

Two- and three-year courses in resource technology are offered at various community colleges and universities in Ontario. Sir Sandford Fleming College in Peterborough offers a biology option for students interested in fish and wildlife work. Lakehead University in Thunder Bay offers a two-year course with options for an additional post-graduate year in forestry research. Algonquin College in Pembroke and Sault College in Sault Ste. Marie also offer a course in resource technology.

Admission requirements for resource technology include completion of Grade 12 with standing in English, mathematics, and two sciences, preferably physics and chemistry. Educational institutions in Ontario which offer a course in resource technology include:

- ALGONQUIN COLLEGE OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY, Pembroke
- LAKEHEAD UNIVERSITY, Thunder Bay

- SAULT COLLEGE OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY, Sault Ste. Marie
- SIR SANDFORD FLEMING COLLEGE OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY, Peterborough

Nature of the Work

In their early careers, resource technicians work outdoors and some may travel for extended periods of time in isolated areas. Many positions, however, provide a mixture of outdoor and indoor duties, including the opportunity to meet people and help them solve resource management problems.

Generally, MNR encourages technicians to gain experience in a variety of positions which later will help them choose an area of specialization. Few other careers offer such a wide variety of duties.

Fish and Wildlife: Resource technicians engaged in fish and wildlife work help enforce the Game and Fish Act and other legislation, carry out management projects, assist biologists to plan programs, and help scientific staff collect laboratory specimens. They carry out wildlife inventories and help measure the size and health of wildlife and fish populations.

It's also part of the job to represent MNR at public functions, meetings, exhibits, and to provide good customer service to the public.

Provincial Parks and Natural Heritage Areas: Resource technicians may be located in one of Ontario's provincial parks. The range of tasks includes enforcing park regulations, clearing trails, rehabilitating old campsites, planning and presenting evening programs or dealing over-the-counter with campers in the park office.

Technicians receive in-service training in such areas as enforcement, maintenance, park permit accounting and customer service to help them perform effectively and efficiently.

Forest Management: Resource technicians, specializing in forest management, estimate the volume of merchantable timber available for cutting by using field surveys and interpreting aerial photographs. They determine and mark boundaries around licensed areas to ensure appropriate areas are cut according to government regulations. In winter, resource technicians measure cut timber to calculate Crown

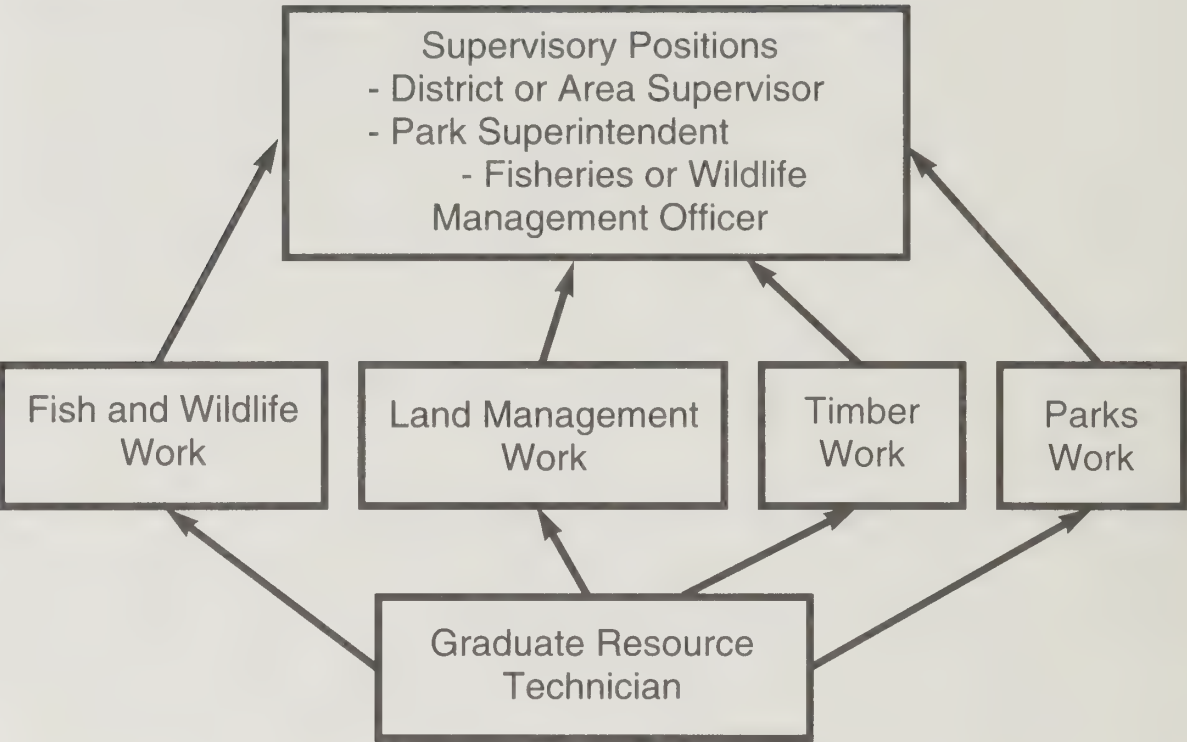
dues. In spring and fall, they may plant young trees or seedlings on cut-over or burned areas. They also produce plans to help private landowners regenerate their woodlots or improve conditions for wildlife.

Resource technicians help foresters run Crown forest management units, or liaise with the private sector in auditing and monitoring forest management agreements. They collect data for a technology transfer unit or work in tree nurseries, selecting, seeding and growing young seedlings.

Resource technicians may also be asked to fight forest fires in emergency situations. During fire season, trained teams must be available at a moment's notice to travel anywhere in the province.

Lands and Waters: Resource technicians evaluate land to determine its potential for developing summer cottages, recreation and other commercial and industrial uses, and manage and administer pits and quarries. They may also help in the layout and inspection of sites. For example, they may oversee the installation of access roads or small hydro power generating sites. Resource technicians must prepare written reports on site specific land applications and land- and water-related problems on both Crown and private land.

Resource Technician Career Path



As technicians advance, they spend more time in administration and supervisory roles, as well as overseeing construction projects and implementing new programs and strategies. For instance, a park superintendent’s job involves preparing and implementing the parks management plan, overseeing day-to-day operations, supervising staff and arranging park improvements and construction projects for new facilities.

Remuneration

Salaries vary with degree of responsibility. Pension and group insurance plans are part of the benefit package. Salaries are competitive and vary according to the degree of responsibility.



Technicians complete field surveys to help locate roads for access to timber stands.

CONSERVATION OFFICER

Conservation officers, commonly referred to as “C.O.s” in MNR, enforce various federal and provincial statutes and regulations that protect fish, wildlife and other natural resources in Ontario. A C.O. may also conduct inventories of fish and wildlife, monitor the harvest of game and furbearing animals, and work on fish and wildlife management projects.

The men and women who make up MNR’s enforcement team receive extensive law-enforcement training. They are responsible for many of the same duties you would expect of a professional law enforcement officer. A C.O. is often called on to warn or charge a violator and to appear in court at trials and hearings. A C.O. must be firm, tactful, and fair-minded when dealing with the public, and be conversant with the law, methods of investigation, and courtroom procedures.

A C.O. is also expected to work diligently to gain public co-operation in observing the law and to inform people of changes in policies and programs. Because they have continuous contact with the public, C.O.s’ reports provide valuable feedback to managers contemplating new programs and assessing the status of Ontario’s fish and wildlife populations.

Qualifications

The basic qualifications of a C.O. are the same as those of a resource technician. Once accepted as a C.O., an individual must take a number of comprehensive courses in enforcement techniques and principles of law.

Nature of the Work

C.O.s enforce many types of legislation to manage and protect Ontario’s fish and wildlife. Just a few of these statutes include: the Game and Fish Act, the Ontario Sport Fishing Regulations, the Fisheries Act(Canada), and other provincial statutes relating to pollution, lands, waters, fire, timber and parks.

A great deal of outdoor activity is required to carry out these enforcement duties. Assigned areas may be patrolled by truck, aircraft, canoe, boat, snowshoe or on foot.

There is more to a C.O.'s job than law enforcement. They are resource guardians making inventories of fish and wildlife, assisting biologists in scientific research, checking fish and game harvests and collecting water samples and fish and animal specimens for scientific study. They may have to live-trap and relocate animals, net fish for stocking and egg collection, or even fight forest fires during peak fire seasons.

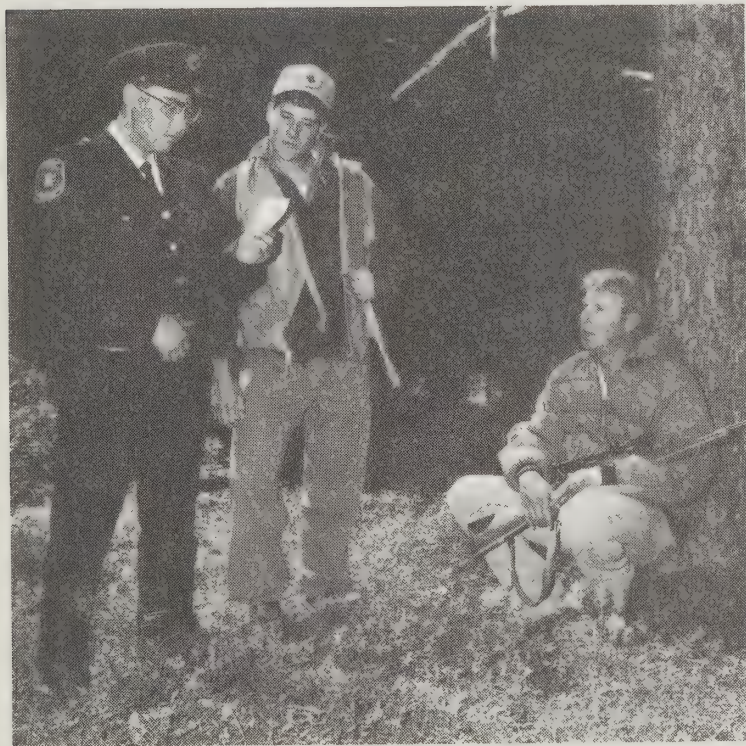
C.O.s should enjoy working with the public, as they are MNR's representatives at public education meetings and exhibits. They also hold classes where they help educate young people about fish and wildlife management in Ontario.

Working Conditions

C.O.s spend much of their time outdoors. They work year-round in all types of weather and at all hours. Depending on the location, assignment and time of year, they may work alone or as a team member, close to home, or away for long periods of time.

Remuneration

Conservation Officer positions are salaried and involve good pension and group insurance plans. Salaries are competitive.



Conservation Officers work in all kinds of weather, at all hours, as a team member or on their own.

PLANNERS

MNR is the caretaker of all Crown lands and waters, including the forests, fish, wildlife and other natural resources found on those lands.

To ensure these resources are managed wisely for the benefit of present and future generations, the ministry must plan carefully. This role is the task of MNR land-use and resource planners.

Qualifications

A degree from a university of recognized standing in geography, forestry, biology, geology, sociology, landscape architecture, recreation or planning is usually required.

Nature of the Work

Land use planners co-ordinate the use of Crown land. They are assigned to district and area offices, and often they will monitor the achievement of resource management objectives, collect data and analyse how well land and water resources provide various benefits. They are located in MNR's main offices and primarily develop policy, procedures and administrative guidelines.

Above all, planners have to ensure that resource management is integrated to ensure activity in one field, such as forestry, does not interfere with the management of other resources. Planners must also continually update District Land-Use Guidelines, which provide direction for managing resources in Ontario.

In addition, MNR land-use planners ensure the plans of other agencies address the need for sustainable development of resources. For example, MNR planners will provide input to, and reviews of, a municipality's Official Plans. They comment on proposed zoning changes that may eventually impact on trout streams, sand or gravel deposits, woodlots, wildlife areas, areas of natural and scientific interest, and flood plains or other hazards.

A park planner may be concerned with protecting natural heritage resources, hiking trails, water access points and canoe routes. The planner assesses public demand for recreation, studies the use of the area, and makes an inventory of the natural resource base for use in a

park management plan. This plan establishes the park's role within the total parks system and sets policies to protect the resources, their development and operation.

Other park planners develop over-all plans and site plans for a particular park area. They integrate a development plan with the topography and other physical features of the site to best provide for public use with the least disturbance to natural features. The work includes landscape design and the location of buildings and facilities, esthetics, economy and the comfort of the park visitor. These positions will interest landscape architects in particular.

Park planners, including those in main office positions, should enjoy the outdoors and be able to meet and communicate effectively with the public and professionals of other disciplines. They should also have some background in resource management techniques and survey research. Postgraduate degrees are usually required for these positions.

Working Conditions

Planners work in an office or on the park site, depending on the nature of the project. To obtain the necessary background information, they must also spend considerable time communicating with the public and professionals from various fields: sociologists, university staff, government officials, and municipal planners.

Remuneration

A planner's position is salaried and income varies with the level of responsibility. There is a pension and group insurance benefits package. The wages are competitive and vary according to annual economic revisions.



Planners play an important role in ensuring the future of Ontario's resources.

Rémunération

Les planificateurs sont des salariés et leur revenu varie selon leurs responsabilités. Ils bénéficient d'un régime de retraite et d'une assurance de groupe. Leurs salaires sont concurrentiels et varient annuellement selon la situation économique.



Les planificateurs ont un rôle important pour assurer l'avenir des ressources naturelles de l'Ontario.

Conditions de travail

sable et de gravier, les terrains boisés, les habitats fauniques, les zones d'intérêt naturel et scientifique, les plaines inondables et autres.

Les planificateurs des parcs peuvent être affectés à la protection du patrimoine naturel, des sentiers de randonnée, des points d'accès à l'eau et des parcours de canotage. Les planificateurs doivent évaluer les besoins en activités de loisirs, étudier les types d'utilisation et faire l'inventaire des ressources naturelles des parcs afin d'en élaborer les plans de gestion. Un plan de gestion sert à déterminer le rôle d'un parc au sein du réseau de parcs de la province et établit des politiques visant à protéger les ressources et à assurer leur prospérité et leur exploitation. Pour leur part, certains planificateurs des parcs élaboreront des plans directeurs et des plans de terrain pour l'exploitation d'une région précise dans un parc. Pour ce faire, ils doivent préparer un plan intégré des ressources qui tient compte de la topographie et d'autres caractéristiques physiques d'un terrain afin d'en assurer la meilleure exploitation possible par le public et la plus compatible avec l'environnement. Cette tâche consiste à aménager le territoire et à choisir l'emplacement des bâtiments et installations tout en considérant l'aspect esthétique et économique ainsi que le confort des visiteurs. Ces postes sont particulièrement intéressants pour les architectes paysagers.

Les planificateurs des parcs, y compris ceux qui travaillent au siège social, doivent aimer le plein air et communiquer efficacement avec le public et les professionnels d'autres disciplines. Ils devraient également avoir certaines connaissances de base en gestion des ressources et en arpentage. Ces postes demandent généralement des études de cycle supérieur.

Les planificateurs travaillent dans un bureau ou sur le terrain, selon la nature des projets. Pour obtenir les renseignements de base nécessaires à leur travail, ils doivent en outre consacrer une bonne partie de leur temps à consulter le public et d'autres professionnels de différents domaines, comme des sociologues, des universitaires, des représentants du gouvernement et des planificateurs municipaux.

PLANIFICATEUR(TRICE)

Le MRN s'occupe de la gestion de toutes les terres et eaux de la Couronne dans la province. Il est le gardien des forêts, des pêches, de la faune et des autres ressources naturelles présentes sur ces terres et dans ces eaux.

Afin d'assurer que ces ressources sont gérées avec discernement pour que les Ontariennes et les Ontariens puissent en bénéficier dans l'avenir, l'utilisation de ces ressources doit être planifiée avec soin.

Cette tâche appartient aux planificateurs du MRN.

Exigences

Il est généralement nécessaire de détenir un diplôme en géographie, foresterie, biologie, géologie, sociologie, architecture paysagère, loisirs ou planification d'une université reconnue.

Nature du travail

Les planificateurs des terres coordonnent la façon dont les terres de la Couronne sont utilisées. Ils sont rattachés aux bureaux locaux ou de district et leur travail consiste à évaluer la conformité aux objectifs de gestion des ressources et à recueillir et analyser des données sur les possibilités et le rendement des ressources terrestres et aquatiques.

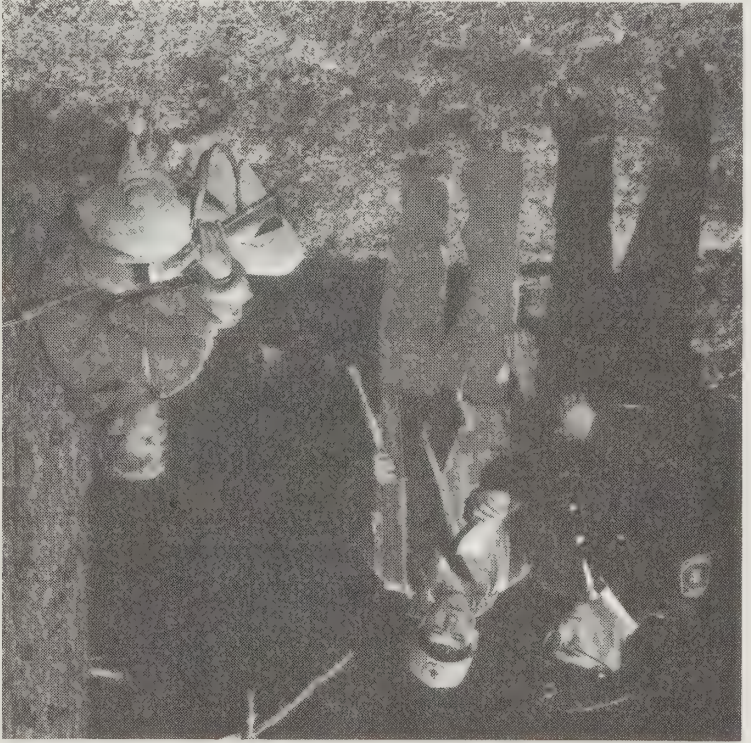
Les planificateurs travaillent dans les bureaux principaux du MRN et ont surtout comme fonction d'élaborer des politiques, des procédures et des directives administratives.

Avant tout, cependant, les planificateurs doivent s'assurer que les ressources soient gérées de façon globale. C'est-à-dire faire en sorte que les activités dans un secteur, la foresterie par exemple, ne nuisent pas à la gestion des autres ressources. Les planificateurs sont aussi responsables de la mise à jour continue des Directives sur l'aménagement du territoire du district, qui sont le guide de la gestion des ressources en Ontario.

De plus, les planificateurs du MRN assurent que les plans de gestion d'autres organismes sont conformes au principe de la gestion durable des ressources. Par exemple, les planificateurs du MRN évaluent et donnent leur opinion sur les plans officiels des municipalités. Ils évaluent également les projets de modification du zonage pour déterminer leur impact sur les cours d'eau à truites, les carrières de

Rémunération

Les agents de protection de la nature sont des salariés qui bénéficient d'un bon régime de retraite et d'assurance de groupe. Leurs salaires sont concurrentiels.



Les agents de protection de la nature travaillent par tout temps et à toutes heures, seuls ou en équipe.

Les agents de protection de la nature passent la plus grande partie de leur temps à l'extérieur. Ils travaillent à l'année longue, par tous les temps et à toutes les heures. Selon l'endroit, le type de travail et la période de l'année, les agents peuvent travailler seuls ou en équipe, près de chez eux ou en région éloignée pendant de longues périodes de temps.

Conditions de travail

Les relations publiques sont l'un des aspects les plus importants du travail des agents de protection de la nature. Ils représentent le MRN dans des rencontres d'information publique, lors d'expositions et dans des classes. C'est à ce dernier endroit qu'ils sensibilisent les jeunes à la gestion des pêches et de la faune en Ontario.

Cependant, la tâche des agents de protection de la nature ne se limite pas à la mise en application des lois. Ils sont gardiens des ressources et font des inventaires des pêches et de la faune, assistent les biologistes dans la recherche scientifique, surveillent la prise de poisson et de gibier et recueillent des échantillons d'eau et des spécimens de poissons et d'autres animaux à analyser ou étudier. Ils peuvent aussi être appelés à piéger et à relocaliser des animaux, capturer des poissons au filet pour recueillir des oeufs et ensemençer lacs et cours d'eau ou même combattre des incendies de forêt durant la saison où le risque est très élevé.

Une grande partie de ce travail s'effectue en plein air. Les zones désignées peuvent être patrouillées en camion, en avion, en canot, en bateau, en raquettes ou à pied.

AGENT(E) DE PROTECTION DE LA NATURE

Les agents de protection de la nature font respecter les lois et règlements fédéraux et provinciaux destinés à protéger les pêches, la faune et les autres ressources naturelles de l'Ontario. Ils peuvent également faire l'inventaire des pêches et de la faune, surveiller la récolte du gibier et des animaux à fourrure et élaborer des plans de gestion de la faune et des pêches.

Les hommes et les femmes qui font partie de l'équipe de mise en application des lois reçoivent une formation approfondie dans ce domaine. Étant donné qu'ils sont souvent appelés à avertir ou à inculper un(e) contrevenant(e) et à comparaître en cour, ils accomplissent plusieurs devoirs que les agents des forces de l'ordre. Les agents de protection de la nature doivent faire preuve de fermeté, de tact et d'impartialité dans leur travail avec le public et bien connaître la loi, les méthodes d'enquête et les procédures judiciaires. Les agents de protection de la nature doivent également s'efforcer d'obtenir la coopération du public quant au respect des lois et tenir les gens au courant des changements dans les politiques et les programmes. Grâce à leur contact constant avec le public, les agents apportent aux gestionnaires et aux biologistes des rapports d'une valeur inestimable pour la planification de nouveaux programmes de gestion et l'évaluation de l'état des populations fauniques et aquatiques de l'Ontario.

Exigences

Les exigences de base requises pour les agents de protection de la nature sont les mêmes que celles exigées pour les techniciens des ressources. Une fois reçus comme agents de protection de la nature, les candidats doivent suivre un certain nombre de cours exhaustifs sur les techniques de mise en application des lois et les principes de droit.

Nature du travail

Les agents de protection de la nature font respecter de nombreuses lois pour gérer et protéger les pêches et la faune de l'Ontario. Ces lois, pour n'en nommer que quelques-unes, comprennent la *Loi sur la chasse et la pêche*, les règlements de la pêche sportive de l'Ontario, la *Loi sur les pêches* (Canada), et d'autres lois provinciales sur la pollution, les terres, les eaux, les incendies, le bois d'œuvre et les parcs.

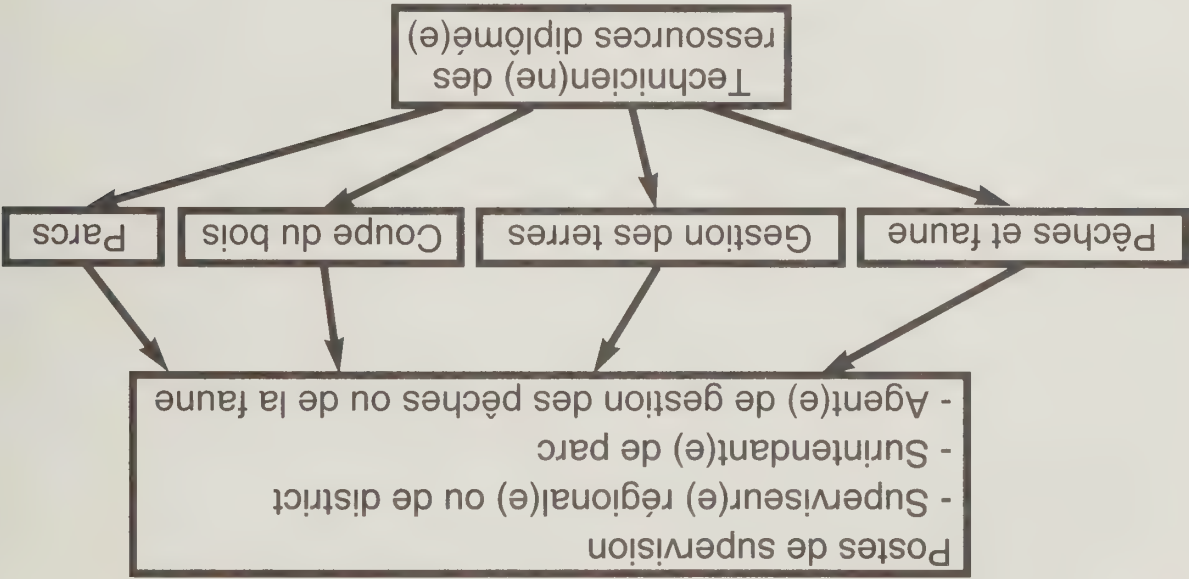
Rémunération

Les techniciens des ressources bénéficient d'un régime de retraite, d'une assurance de groupe et d'autres avantages sociaux. Leurs salaires sont concurrentiels et varient selon leurs responsabilités.



Les techniciens effectuent des levés afin de déterminer l'emplacement de routes d'accès à des peuplements forestiers.

Possibilités de carrière pour les techniciens des ressources



Au fur et à mesure qu'ils progressent dans leurs fonctions, les techniciens des ressources obtiennent des postes d'administration et de supervision, en plus de coordonner des stratégies, des projets d'aménagement et des programmes nouveaux. Le travail d'un(e) surintendant(e) de parc, par exemple, exige la préparation et la mise en application d'un plan de gestion, la coordination des activités quotidiennes, la supervision du personnel, l'amélioration des installations du parc et la mise en oeuvre de nouveaux projets d'aménagement.

Gestion forestière : Les techniciens des ressources qui oeuvrent dans le secteur de la gestion forestière évaluent, grâce à des études sur le terrain et à des photographies aériennes, le volume de bois commercialisable qui peut être récolté. Ils établissent et marquent les limites de zones de coupe afin d'assurer que les activités de coupe sont conformes aux exigences du gouvernement. En hiver, les techniciens des ressources mesurent le bois coupé sur les terres de la Couronne pour que le ministère recouvre les sommes qui lui sont dues. Au printemps et à l'automne, ils plantent des jeunes arbres ou des semis dans les zones récoltées ou brûlées. Ils élaborent aussi des plans pour aider les propriétaires fonciers à régénérer leurs lots boisés ou à en améliorer les habitats fauniques.

Les techniciens des ressources aident les forestiers à gérer les unités de la Couronne ou agissent à titre d'agents de liaison avec le secteur privé afin de vérifier et de surveiller les ententes de gestion forestière. Ils recueillent des données pour des unités de transfert technologique ou travaillent en pépinière à amasser, ensemençer et faire pousser des semis.

Les techniciens des ressources sont parfois appelés, dans des situations d'urgence, à lutter contre les incendies de forêt. Pendant la saison des incendies, des équipes qui ont reçu une formation spéciale doivent être prêtes en tout temps à se rendre n'importe où dans la province.

Terres et eaux : Les techniciens des ressources évaluent les terres pour déterminer leur potentiel d'exploitation pour la construction de chalets, l'organisation de loisirs ou d'autres activités commerciales et industrielles ainsi que la gestion et l'administration de puits d'extraction et de carrières. Ils sont parfois appelés à délimiter les terrains et à les inspecter. Par exemple, ils peuvent superviser l'aménagement de routes d'accès ou de petites centrales hydro-électriques. Les techniciens des ressources doivent rédiger des rapports sur l'utilisation de terrains donnés et sur les problèmes relatifs aux terres et eaux.

- Collège d'arts appliqués et de technologie Sir Sandford Fleming, Peterborough

Nature du travail

Au début de leur carrière, les techniciens des ressources travaillent à l'extérieur et voyagent pendant des périodes de temps assez prolongées dans des régions éloignées. De nombreux postes offrent toutefois une bonne répartition de tâches à l'extérieur et à l'intérieur, et la possibilité de rencontrer des gens pour les conseiller sur leurs problèmes de gestion des ressources.

En général, le MRN encourage ses techniciens à acquérir une vaste expérience sur le terrain pour ensuite se spécialiser dans le domaine qui les intéresse le plus. Peu de carrières offrent tant de possibilités professionnelles.

La pêche et la faune : Les techniciens des ressources qui travaillent dans ce domaine contribuent à assurer l'application de la *Loi sur la chasse et la pêche* et d'autres lois connexes, mènent à bien des projets de gestion, aident les biologistes à planifier leurs programmes et les scientifiques à recueillir des spécimens pour les études en laboratoire. Ils effectuent également des inventaires sur la faune et aident à déterminer l'état des populations de poissons et des autres espèces fauniques.

Il est aussi du ressort des techniciens des ressources de représenter le MRN lors d'événements publics, de réunions et d'expositions, et d'offrir à la population un bon service à la clientèle.

Parcs provinciaux et zones du patrimoine naturel : Les techniciens des ressources peuvent être affectés à l'un ou l'autre des parcs provinciaux de l'Ontario. Leurs tâches sont variées et nombreuses et comprennent la mise en application des règlements des parcs, le dégagement des sentiers, la remise en valeur d'anciens emplacements de camping, la planification et la présentation de programmes en soirée ou l'accueil des visiteurs au bureau du parc.

Les techniciens des ressources reçoivent une formation qui les aide à remplir leurs fonctions de façon efficace. Par exemple, ils peuvent recevoir une formation relative à la mise en application des règlements, au travail d'entretien, à la comptabilité relative aux permis utilisés dans les parcs et au service à la clientèle.

TECHNICIEN(NE) DES RESSOURCES

Les techniques des ressources constituent le noyau des carrières dans le domaine des ressources naturelles. Les techniciens n'ont pas à avoir de spécialité précise comme les forestiers ou les biologistes diplômés, mais ils doivent bien connaître leur domaine et posséder de vastes connaissances générales sur la gestion des ressources.

Les techniciens participent à toutes les facettes de la gestion des ressources, notamment la prévention des incendies de forêt et la lutte contre ceux-ci, l'inventaire des ressources, la supervision des activités des parcs, la vente et l'aménagement des terres publiques, la gestion des ressources en agrégats et l'évaluation de l'impact de tout projet de développement sur les terres et les ressources.

Autrefois connus sous les noms de gardes forestiers et de gardes-chasse, les techniciens des ressources ont maintenant un titre qui reflète mieux les exigences académiques et les aptitudes techniques du poste.

Exigences

Les candidats intéressés peuvent généralement répondre aux exigences de ce poste en réussissant un cours en technologie des ressources.

Divers collèges et universités de l'Ontario offrent des cours de deux ou trois ans en technologie des ressources. Le collège Sir Sandford Fleming, à Peterborough, offre d'ailleurs une option en biologie pour les personnes intéressées à travailler dans les domaines des pêches et de la faune. Pour sa part, l'université Lakehead, à Thunder Bay, offre un cours de deux ans avec une année optionnelle pour ceux et celles qui désirent se spécialiser en recherche forestière. Le collège Algonquin à Pembroke et le collège Sault à Sault Ste. Marie offrent également un cours en technologie des ressources.

Les exigences d'admission à un cours en technologie des ressources sont l'obtention du diplôme de douzième année avec des cours d'anglais, de mathématiques et de deux matières scientifiques, de préférence la physique et la chimie. Voici quelques établissements d'enseignement ontariens qui offrent un cours en technologie des ressources :

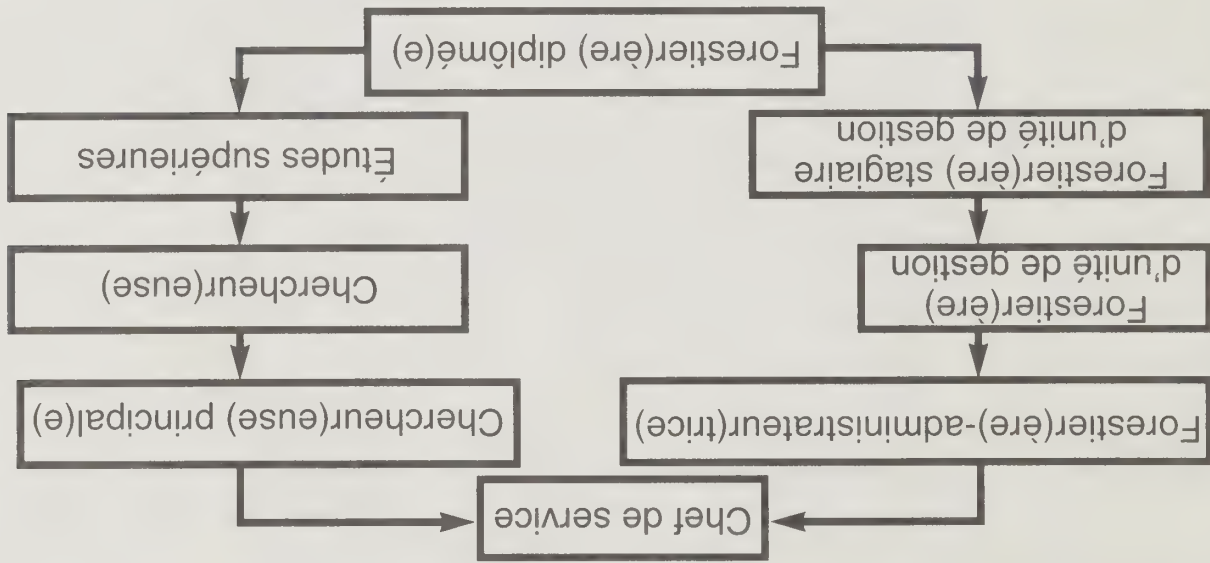
- Collège d'arts appliqués et de technologie Algonquin, Pembroke
- Université Lakehead, Thunder Bay
- Collège d'arts appliqués et de technologie Sault, Sault Ste. Marie

Rémunération

Les forestiers sont des salariés qui bénéficient d'un bon régime de retraite et d'une assurance de groupe. Leurs salaires sont concurrentiels et varient selon leurs responsabilités.



Les renseignements recueillis sur le terrain par les stagiaires s'avèrent un outil précieux pour la planification de la gestion forestière.



Conditions de travail

Le travail d'un(e) forestier(ère) varie selon sa formation, ses intérêts et l'endroit où il ou elle travaille. Bon nombre de forestiers sont appelés à travailler dans des endroits isolés du Nord de l'Ontario où se trouve la majeure partie des forêts productives de la province. D'autres cependant travaillent dans des districts bien établis du Sud de l'Ontario. Bon nombre d'emplois en foresterie requièrent des personnes actives et énergiques en raison des diverses activités de plein air que la profession implique. Cependant, il existe aussi dans ce métier des postes d'administration, de planification, de recherche et d'éducation qui exigent de travailler à l'intérieur, dans un bureau. Souvent, à mesure qu'ils acquièrent de l'expérience et des nouvelles responsabilités, les forestiers du MRN apprennent à connaître autant les ordinateurs que les récolteuses mécaniques ou autre équipement spécialisé.

Sur les terres privées, les forestiers du MRN aident les propriétaires fonciers à gérer leurs lots boisés et leurs plantations. Ainsi, en tenant compte des autres ressources naturelles de la région, ils leur prodiguent des conseils sur l'affectation des zones de coupe, la plantation, l'entretien, la récolte, les méthodes de marquage et les façons d'accroître la productivité des terres.

D'autres forestiers participent à des projets pilotes visant à encourager la participation du public à la gestion forestière locale. Cette foresterie communautaire ne se limite pas aux territoires organisés ou non en municipalités. Elle englobe la participation des regroupements syndicaux, des industries, des associations commerciales locales, des autochtones et d'autres groupes de citoyens.

D'autres encore, feront la mise en essai de nouvelles techniques sylvicoles qui adhèrent aux principes de la gestion durable des forêts. Par exemple, ils peuvent travailler à la mise au point de méthodes permettant de réduire l'utilisation d'herbicides chimiques servant à détruire la végétation concurrente dans les zones de reboisement où des semis ont été plantés.

Certains forestiers se consacrent pour leur part à la recherche. Ainsi, les pépinières et laboratoires forestiers du MRN partout dans la province recherchent des moyens d'améliorer la qualité des arbres et les méthodes de plantation, analysent les éléments nutritifs des sols et observent la croissance des diverses essences d'arbres sur des terrains variés.

À mesure qu'ils acquièrent de l'expérience, les forestiers s'orientent souvent vers des postes administratifs où ils ont l'occasion de participer à l'élaboration et à la planification de politiques et de procédures forestières.

Le MRN offre diverses possibilités de spécialisation aux forestiers, dont la planification de la gestion forestière, la lutte contre les incendies de forêt, l'aménagement du territoire, la foresterie sur les terres privées, la lutte contre les parasites, l'inventaire forestier, le transfert de technologie et la recherche.

Bon nombre des forestiers qui travaillent dans les bureaux locaux et de district du MRN élaborent des plans de gestion couvrant des périodes de 20 ans. Pour y arriver, les forêts publiques de l'Ontario sont divisées en unités de gestion forestière. Parfois, les activités forestières sont entreprises par des sociétés privées en vertu d'ententes de gestion forestière (EGF).

Ces ententes délèguent aux sociétés forestières la responsabilité complète des activités de gestion, dont la récolte, la préparation du terrain, la régénération, l'entretien et la construction de routes. Pour sa part, le MRN assure l'expertise technique et la révision quinquennale de ces ententes de 20 ans.

Pour assurer une bonne gestion des unités forestières, les forestiers du MRN mènent des études sur les arbres, la nature du sol et des terrains, la distribution des arbres par classe d'âge, le potentiel de régénération, les populations d'animaux, les ressources de pêche ainsi que sur les possibilités récréatives et le patrimoine naturel. Les forestiers travaillent de près avec les biologistes et autres employés du MRN pour faire en sorte que l'avenir de ces ressources soit assuré avant que toute activité d'exploitation forestière ne débute.

Les forestiers évaluent alors la quantité de bois récoltable, le mode de coupe et la façon de régénérer la région. La société forestière paie au gouvernement les arbres récoltés selon l'essence et toute autre condition stipulée dans la *Loi sur le bois de la Couronne*.

Tout au long du processus de planification forestière, les forestiers du MRN travaillent en étroite collaboration avec les forestiers des sociétés privées et doivent garder des dossiers complets, déterminer le choix d'essences et de traitements forestiers particuliers, mettre ces traitements en application, effectuer des études et comprendre les marchés et les facteurs économiques du commerce du bois.

Certains forestiers sont également appelés à coordonner l'aménagement d'un réseau temporaire de routes d'accès. Ils doivent cependant analyser au préalable l'effet qu'auront ces routes et les autres activités forestières sur les autres aspects de l'écosystème forestier.

FORESTIER(ÈRE)

Les forestiers sont des professionnels qui gèrent les forêts et autres terres à l'état sauvage afin d'assurer la viabilité à long terme des écosystèmes forestiers.

Autrefois, les forestiers s'occupaient surtout de la production de bois d'œuvre. Aujourd'hui, la priorité du MRN est d'appliquer des principes de gestion qui permettront de conserver les écosystèmes forestiers. C'est-à-dire de gérer de façon globale tous les aspects de la forêt, de protéger les écosystèmes forestiers anciens, de réduire notre dépendance envers les herbicides chimiques, d'encourager la population à participer aux décisions ayant trait à la gestion des forêts et de remettre en valeur les forêts du Sud de l'Ontario.

Les forêts de l'Ontario sont vitales à l'économie de la province. L'Ontario est le troisième producteur de bois au pays, après la Colombie-Britannique et le Québec.

Les forêts sont importantes pour de nombreuses autres raisons. Elles sont une source de loisirs et procurent un habitat pour la faune, deux facteurs importants à l'industrie touristique. Elles sont de plus l'une des forces les plus efficaces pour lutter contre l'érosion et préserver la fertilité du sol.

De nos jours, les forestiers doivent gérer les ressources en bois de façon à répondre aux besoins de la société tout en tenant compte des intérêts d'autres professionnels comme les planificateurs fonciers, les biologistes et les ingénieurs.

Exigences

Il faut d'abord détenir un baccalauréat spécialisé d'une université reconnue. Après avoir acquis l'expérience de travail nécessaire, les diplômés en foresterie deviennent généralement membres de l'association professionnelle des forestiers de l'Ontario (Ontario Professional Foresters Association).

Nature du travail

Après avoir terminé leurs études et acquis de l'expérience, la plupart des forestiers se consacrent à l'élaboration de plans de gestion forestière. Ces plans orientent les activités menées dans une région forestière donnée, compte tenu des ressources en eau, de la faune et des loisirs.

les raisons du déclin des populations de poissons dans un lac donné ou faire des recommandations quant au nombre de chevreuils sans bois qui peuvent être récoltés dans une unité de gestion de la faune donnée. Les biologistes sont souvent nommés spécialistes en gestion des pêches et de la faune. Ils doivent à ce titre conseiller d'autres biologistes et gestionnaires des ressources, coordonner ou participer à des projets à l'échelle provinciale et vérifier le rendement de programmes de gestion précis.

Conditions de travail

Les conditions de travail des biologistes varient considérablement selon leur spécialité et la région où ils ont été affectés. Bon nombre d'entre eux ont la possibilité de répartir leur temps entre le laboratoire, le bureau et le travail sur le terrain.

Rémunération

Les biologistes sont des salariés qui bénéficient d'un bon régime de retraite et d'une assurance de groupe. Leurs salaires sont concurrentiels et varient selon leurs responsabilités.



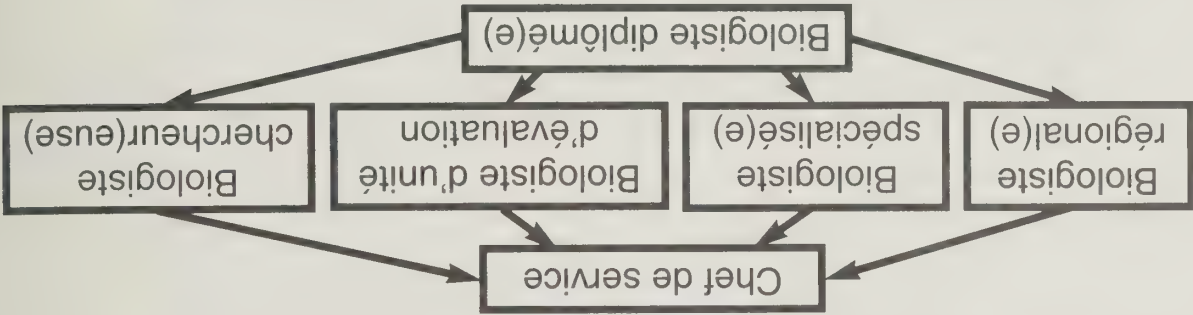
Grâce aux biologistes du MRN, des projets de transfert d'animaux ont permis de rétablir des espèces en déclin dans certaines régions.

parmi ces projets l'évaluation des habitats, des populations, de plans municipaux d'aménagement du territoire, des récoltes récréatives et commerciales, et l'élaboration de plans de gestion. Il peut arriver, s'il ou elle possède les qualifications requises, qu'un(e) biologiste soit appelé(e) à faire l'étude approfondie d'une espèce ou d'une population animale en particulier.

Le sens de l'initiative, l'originalité et l'ouverture d'esprit sont des qualités essentielles pour les biologistes. Ils doivent aussi avoir de l'entregent puisqu'ils devront en certaines occasions travailler avec des membres du public, des propriétaires fonciers, et plusieurs regroupements de citoyens comme des autochtones, des associations de pêcheurs et de chasseurs, des groupes de défense des animaux, des clubs naturalistes, des clubs 4-H, des associations de propriétaires de chalets, des pourvoyeurs touristiques, des pêcheurs commerciaux, etc.

Les biologistes affectés à des bureaux locaux ou de district auront peut-être l'occasion de travailler avec d'autres employés du MRN à la gestion des pêches et de la faune, ou encore dévouer la majeure partie de leur temps à du travail de consultation auprès des propriétaires fonciers, afin de leur conseiller des pratiques de gestion des ressources efficaces sur leurs terres. Ils peuvent également travailler à des projets comme l'amélioration de parcs de chevreuils, la restauration de marais pour les oiseaux aquatiques et la remise en valeur et la protection des habitats aquatiques ainsi que l'ensemencement pour établir des populations de poissons autonomes. Les biologistes contribuent aussi à l'élaboration de règlements de pêche et de chasse.

Possibilités de carrière pour les biologistes



Les postes de spécialistes, pour leur part, se concentrent sur les unités de gestion des pêches et de la faune, les stations piscicoles et autres. Les biologistes spécialisés peuvent donc être appelés à évaluer les pêches et la faune d'une région donnée ainsi que son utilisation commerciale et récréative. Par exemple, un(e) biologiste peut étudier

BIOLOGISTE

Un(e) biologiste est un(e) professionnel(le) qui a suivi une formation pour étudier les organismes vivants et leurs habitats. Les biologistes étudient souvent les gros mammifères, les animaux à fourrure, les oiseaux, les poissons et les plantes de l'Ontario parce qu'ils jouent un rôle important dans les traditions de loisirs de notre société. La tâche du(de la) biologiste est de s'assurer que ces organismes vivants soient protégés contre les demandes récréatives, l'urbanisation et l'exploitation commerciale excessives.

La protection et la remise en valeur des habitats, la participation de la population, l'établissement de règlements et leur mise en application ainsi que la recherche sont parmi les stratégies utilisées par les biologistes. Leur objectif est de protéger la faune et la flore de l'Ontario tout en continuant d'offrir à la population des possibilités récréatives de qualité et tous les bienfaits socio-économiques qui découlent de l'utilisation des ressources.

L'écologie est la dernière-née des professions issues de la conscience environnementale de notre société. Les écologistes sont des biologistes stagiaires spécialisés en sciences environnementales qui concentrent leurs efforts dans les secteurs de la planification des écosystèmes, de la diversité biologique et des rapports qui existent entre les plantes et les animaux. Les biologistes du MRN croient d'ailleurs en leur obligation morale d'assurer qu'aucune espèce indigène ne soit exterminée par des activités humaines, car aucune espèce disparue ne peut être remplacée. Notre survie dépend de la richesse et de la diversité des formes de vie de notre environnement.

Exigences

La formation requise pour un(e) biologiste est la réussite d'un cours de quatre ans en biologie, ou dans une discipline connexe, dans une université reconnue. On donne préférence aux diplômés des cycles supérieurs pour les postes de spécialistes.

Nature du travail

La première affectation des biologistes consiste souvent en des projets sur le terrain dans les domaines des pêches et de la faune. On compte

La présente brochure décrit les principales professions accessibles aux diplômés collégiaux et universitaires dans le domaine des ressources naturelles : biologiste, forestier(ère), technicien(ne) des ressources, agent(e) de protection de la nature et planificateur(trice). Si vous désirez obtenir de plus amples renseignements sur les carrières au sein du ministère des Richesses naturelles, veuillez communiquer avec le bureau de district ou le bureau local de votre région.



Les gens viennent de partout pour visiter nos parcs provinciaux...grâce, entre autres, à notre aimable personnel et à notre réputation mondiale.

technicien(ne) examine des photos aériennes à infrarouges qui lui révèlent l'emplacement des incendies qui font rage, et utilise un ordinateur pour évaluer les risques d'incendies dans une région donnée. Dans un parc provincial, un(e) guide explique aux visiteurs la signification des pictogrammes indiens, des étudiants nettoient les emplacements de camping dans le cadre de leur emploi d'été et des gardiens du parc patrouillent les sentiers. Chaque année, le personnel du MRN voit au confort et au divertissement de plus de sept millions de visiteurs dans les parcs provinciaux.

Le MRN compte dans ses rangs des ingénieurs pour concevoir des ponts, des cartographies de zones inondables et des spécialistes en informatique pour transformer en cartes faciles à utiliser des masses de données sur les terres, les ressources et les constructions humaines. Dans le Sud-Ouest de l'Ontario, un(e) géologue aide les compagnies à découvrir et à exploiter des puits de pétrole et de gaz. Au nord du lac Supérieur, un(e) administrateur(trice) travaille en collaboration avec une Première Nation afin de faire d'une terre de la Couronne une nouvelle réserve indienne. Dans un des bureaux de Queen's Park, un(e) économiste rédige un rapport sur les pêches commerciales de la province.

Et la liste ne s'arrête pas là. Le MRN retient également les services d'agents de sécurité, de libraires, d'agents de bureau, de rédacteurs, de photographes, de préposés aux entrepôts, de comptables, d'opérateurs de traitement de textes, d'arpenteurs, d'opérateurs de bouteur, de dessinateurs, d'agents des ressources humaines et, lorsque nécessaire, d'inventeurs et d'innovateurs. Voilà un aperçu des compétences que l'on retrouve au siège social, aux quatre bureaux régionaux, aux 27 bureaux de district et aux 22 bureaux locaux d'un bout à l'autre de la province.

du patrimoine naturel, et nous aidons à protéger la vie et la propriété contre les dangers naturels qui les menacent.

Le MRN assure la mise en application de plus de 60 lois, soit de la *Loi sur l'aménagement du territoire* à la *Loi sur les terres publiques*.

Les ressources que nous gérons sont d'une importance cruciale pour l'économie de la province. L'industrie forestière ontarienne entraîne des retombées économiques de l'ordre de 12 milliards de dollars par année, et représente approximativement 150 000 emplois. En 1987, les Ontariens ont dépensé plus de 1,6 milliard de dollars dans des activités récréatives ayant un rapport avec la faune. L'industrie ontarienne de la gestion des terres et des eaux, qui regroupe des activités aussi diverses que l'arpentage, la cartographie numérique et la préparation de documents juridiques, est à la source de plus de 150 000 emplois dans la province.

Mais le plus grand défi qui se présente aux employés du MRN est la réalisation de notre objectif primordial pour l'avenir : **Contribuer à assurer le bien-être environnemental, social et économique de l'Ontario en adoptant des mesures pour la gestion durable des ressources naturelles.**

Par le passé, le MRN vouait ses efforts au développement économique. Toutefois, notre connaissance des écosystèmes s'est approfondie et les valeurs de notre société ont changé. Dans les années à venir, le MRN poursuivra ses objectifs économiques et sociaux, mais s'assurera également que cette utilisation des ressources ne menace pas le bien-être à long terme des écosystèmes.

Pour atteindre ses objectifs de gestion durable des ressources, le MRN a adopté les trois stratégies suivantes : le partenariat en gestion des ressources, la mise en valeur des ressources, et l'accroissement des connaissances et de la disponibilité des informations dans le domaine.

Pour relever le défi que pose la gestion durable des ressources, il faudra plus que quatre ou cinq groupes de professionnels spécialisés. Prenons par exemple le Centre d'aviation et de lutte contre les inondations et les incendies. Un(e) météorologue dresse des rapports de prévisions météo pour les pompiers sur le terrain. Pendant ce temps, à des centaines de kilomètres de là, un(e) pilote du MRN effectue des manœuvres avec son avion-citerne CL-215 au-dessus d'une forêt en flammes et largue ses 5 000 gallons d'eau à un endroit précis. À l'un des centres régionaux de lutte contre les incendies de forêt, un(e)

LE TRAVAIL DES GESTIONNAIRES DES RESSOURCES

La diversité des expériences et la multitude de défis à relever représentent l'attrait principal d'une carrière en gestion des ressources. Un(e) biologiste du ministère des Richesses naturelles (MRN) peut, par exemple, être appelé(e) à évaluer les populations de poissons dans les Grands Lacs une année et à participer à l'élaboration d'un réseau informatique provincial afin de permettre la collecte et l'analyse de données de différentes ressources naturelles l'année suivante. Au cours d'un même mois, un(e) technicien(ne) peut avoir l'occasion de se consacrer à diverses activités et toucher à des projets sur la foresterie, la pêche et la faune. De plus, au cours de leur carrière, les employés du MRN côtoient différents spécialistes, qu'il s'agisse de météorologues rattachés à l'unité de lutte contre les incendies de forêt ou d'experts en fleurs sauvages en voie d'extinction.

Les employés du ministère des Richesses naturelles sont des gens qui aiment relever des défis. Et les années 90 promettent une foule de défis, compte tenu de tous les intérêts, parfois contraires, qu'il faudra rallier pour assurer une gestion efficace et équitable des ressources. Le MRN doit faire face aux effets des fluctuations du marché international, à la demande toujours grandissante pour les ressources, aux préoccupations environnementales, aux questions d'ordre public complexes et aux priorités divergentes des différents groupes d'intérêt en cause. D'autres réalités nouvelles, telles que les moules zébrées, font aussi constamment surface.

La gestion des ressources offre aussi une foule de défis et une grande diversité dans les activités de tous les jours. Le MRN oeuvre dans les secteurs des pêches, des forêts, de la faune, des terres, des ressources en agrégats et en pétrole, des eaux, des parcs et du patrimoine naturel d'une province sillonnée par des milliers de rivières et cours d'eau. De plus, l'Ontario compte plus de 228 000 lacs répartis sur un vaste territoire de plus d'un million de kilomètres carrés.

Nous aidons par ailleurs à coordonner la gestion des ressources sur les terres privées. Le personnel du MRN consacre des efforts à la protection des ressources de l'Ontario contre les incendies, les inondations, les maladies, les insectes et autres menaces. Nous encourageons le développement durable des pêches, des forêts, de la faune, des ressources en agrégats et en pétrole, des eaux, des parcs et

© 1991, Imprimeur de la Reine pour l'Ontario

Imprimé en Ontario, Canada

Vous pouvez recevoir un exemplaire de cette publication en vous adressant au :

Ministère des Richesses naturelles
Direction des ressources humaines, bureau 4520
Édifice Whitney
99, rue Wellesley ouest, Toronto (Ontario) M7A 1W3
Téléphone : (416) 965-2707

D'autres publications du ministère des Richesses naturelles et une liste des prix courants sont disponibles au Centre d'information du ministère, 99, rue Wellesley ouest, Édifice Whitney, bureau 1640, Toronto (Ontario) M7A 1W3 (achats en personne et commandes postales).

Pour obtenir des renseignements sur les services et programmes du ministère, téléphonez au Centre d'information :
Renseignements généraux (416) 324-4841
Télécopieur 324-7332

D'autres publications du gouvernement sont en vente à Publications Ontario, rez-de-chaussée, 880, rue Bay, Toronto. Commandes postales, écrivez à la Section des publications du ministère des Services gouvernementaux, 880, rue Bay, 5^e étage, Toronto (Ontario) M7A 1N8.

Vous devez libeller vos chèques ou mandats au nom du Trésorier de l'Ontario et joindre votre paiement à votre commande.



Imprimé sur du
papier recyclé

5688
3K 91 09 16
ISBN 0-7729-8895-1

UNE CARRIÈRE EN GESTION DES RESSOURCES NATURELLES

Ontario
Ministère des
Richesses
naturelles

